



Kodeks etičnosti Code of Conduct

2024

S A D R Ž A J

Usklađenost sa zakonima i propisima
Ljudska prava
Sloboda udruživanja
Dječji ili prisilni rad
Zaštita privatnosti
Antikorupcija
Poštena konkurenčija
Transparentnost
Zaštita okoliša
Izjava o sukladnosti

T A B L E O F C O N T E N T S

Compliance with laws and regulations
Human rights
Freedom of association
Child or forced labour
Privacy protection
Anti-corruption
Fair competition
Transparency
Protection of the Environment
Compliance declaration



Weltplast je jedan od vodećih proizvođača polimernih materijala u jugoistočnoj Evropi. Weltplast je predan visokim standardima održivosti i poslovne etike i očekujemo da naši dobavljači, kupci i drugi dionici poštuju slične standarde. Weltplast smatra da je važno priznati etičke, društvene i ekološke uvjete pod kojima se naši proizvodi proizvode i prodaju.

Weltplast is one of the leading manufacturing of polymer materials in South East Europe. Weltplast is committed to high standards of sustainability and business ethics and we expect our suppliers and customers and other stakeholders to similar standards. Weltplast find it important to acknowledge the ethical, social and environmental conditions under which our products are produced and sold.

Želimo sažeti naše vrijednosti i načela u jedan dokument koji će biti dostupan svim našim dionicima i omogućiti im da uvek imaju pristup smjernicama o ponašanju koje je u skladu s korporativnom kulturom koju njeguje Weltplast . Kodeks će se primjenjivati na sve dionike i bit će dostupan na licu mjesta kao i online. Kodeks ponašanja zaokružuje očekivanja svih zaposlenika, izvođača, dobavljača, kupaca i predstavnika Weltplasta kako bi djelovali s odgovornošću i integritetom u svim svakodnevnim operacijama i interakcijama.

We want to summarize our values and principles into one document that will be available to all our stakeholders and will allow them to always have access to guidance on behaviour that is in line with the corporate culture cherished by Weltplast. The code will apply to all stakeholders and will be available on-site as well as online. The Code of Conduct will outlay the expectations for all employees, contractors, suppliers, customers and representatives of Weltplast in order for them to act with responsibility and integrity in all day-to-day operations and interactions.

Usklađenost sa zakonima i propisima

Poštivanje zakona i propisa sastavni je dio poslovnog upravljanja. Svaki dionik

Welplasta odgovoran je za usklađivanje s postojećim i budućim zakonima u okviru svog djelokruga odgovornosti.

Compliance with laws and regulations

Monitoring compliance with laws and regulations is an integral part of business management. Every stakeholder of Weltplast is responsible for aligning with existing and upcoming laws in its scope of responsibilities.



Ljudska prava

Poštujemo i štitimo ljudska prava u svim njihovim oblicima u skladu s međunarodnim instrumentima kao što su Konvencija UN-a o ljudskim pravima i konvencije MOR-a o radnim pravima.

Zalažemo se za poštivanje prava [1] na:

- pošteno i pravovremeno plaćanje rada,
- sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja,
- fizički i emocionalno sigurno radno okruženje,
- jednake mogućnosti i jednaka plaća za rad jednake vrijednosti,
- bez diskriminacije bilo koje vrste,
- nulta tolerancija na prisilni i dječji rad i trgovinu ljudima,
- pravo na čist i zdrav okoliš,
- pravo na sigurne i kvalitetne proizvode,
- pravo na zaštitu privatnosti,
- pravo na pristup relevantnim, točnim i pravovremenim informacijama.

Human rights

We respect and protect human rights in all of their forms in line with international instruments such as the UN Convention on Human Rights and ILO conventions on labour rights.

We are committed to respecting the right [1]

to:

- fair and on-time payment for work,
- freedom of association and collective bargaining,
- physically and emotionally safe work environment,
- equal opportunities for and equal pay for work of equal value,
- no discrimination of any kind,
- zero tolerance for forced and child labour and human trafficking,
- right to clean and healthy environment,
- right to safe and quality products,
- right to protection of privacy,
- right to access relevant, correct and timely information.

[1] Ovo je neisključivi popis prava.

[1] This is a non-exclusive list of rights.

Sloboda udruživanja

Poštujemo slobodu udruživanja, tj. pravo radnika da osnivaju i pristupaju sindikatima – ili da se suzdrže od toga – i **kolektivno pregovaraju**, na slobodan i demokratski način, bez ikakve razlike i bez obzira na spol. U pogledu sindikalnih prava, podupirati i primjenjivati lokalna socijalna i kolektivna prava radnika, osiguravajući postojanje procesa za podnošenje i rješavanje pritužbi.

Freedom of association

We respect the freedom of association, i.e. the right of workers to form and join trade unions – or to refrain from doing so – and **bargain collectively**, in a free and democratic way, without distinction whatsoever and irrespective of gender. With respect to union rights, support and apply local social and collective rights of workers, ensuring the existence of a process for submitting and resolving complaints.

Dječji ili prisilni rad

U našem poslovanju i opskrbnom lancu ne podržavamo niti toleriramo zapošljavanje djece, niti se uključujemo u obavezni ili prisilni rad u bilo kojim poslovnim aktivnostima ili oblicima. Sve interne politike i procedure za zapošljavanje maloljetnika(osoba mlađih od 18 godina) su propisane prema nacionalnom zakonodavstvu te su iste u primjeni.

Child or forced labour

In our operations and supply chain, we do not support or tolerate the employment of children, nor do we engage in compulsory or forced labour in any business activities or forms. Internal policies and procedures for the employment of minors (persons under the age of 18) are defined according to national legislation and are the same in application.

Zaštita privatnosti

Prikupljamo, koristimo i obrađujemo osobne podatke (uključujući one od radnika, poslovnih partnera i klijenata) s razumnom pažnjom i u skladu s odredbama relevantnog zakonodavstva. Prikupljanje, korištenje i druga obrada osobnih podataka regulirana je [Pravilima o privatnosti](#) koja su javno dostupna na službenoj web stranici. Pridržavamo se zakona o privatnosti i sigurnosti informacija te regulatornih zahtjeva.

Privacy protection

We collect, use, and process personal information (including that from workers, business partners, and clients) with reasonable care and in line with the provisions of the relevant legislation. The collection, use, and other processing of personal information is addressed with the [Privacy rules](#) publicly available on the official website. We comply with privacy and information security laws and regulatory requirements.

Antikorupcija

Prepoznati smo kao pošteni i odgovorni poslovni partneri, poslodavci i članovi društvene zajednice te smo posvećeni zaštiti tog ugleda. Djelujemo u skladu s Konvencijom UN-a o korupciji i ne sudjelujemo u bilo kojem obliku koruptivnih radnji uključujući podmićivanje, sukobe interesa, prijevare.

Anti-corruption

We are recognized as a fair and responsible business partner, employer, and community member, and we are dedicated to protecting that reputation. We act in accordance with the UN Convention on Corruption and do not engage in any form of corrupt practices including bribery, conflicts of interest, fraud.

Poštena konkurenčija

Kako bismo osigurali pošteno tržišno natjecanje, zabranjujemo svako ponašanje koje bi se moglo smatrati protukonkurenčijskim, uključujući ,ali ne ograničavajući se na: dogovaranje cijena, dijeljenje tržišta i slične protukonkurenčijske prakse. Promičemo i štitimo pošteno i transparentno tržišno natjecanje.

Fair competition

To ensure fair competition, we prohibit any behaviour that could be seen as anti-competitive, including but not limited to: price-fixing, market sharing and similar anti-competitive practices. We promote and protect fair and transparent market competition behaviour.

Transparentnost

S ciljem pružanja veće transparentnosti onoga što radimo i načina na koji stupamo u interakciju s prirodom i društвom, svi darovi, zabava i koristi iz poslovnih odnosa moraju biti u skladu s važećim zakonodavstvom i slijediti načela poslovne etike.

Transparency

With the aim to provide greater transparency to what we do and how we interact with nature and society, all gifts, entertainment and benefits from business relationships must comply with current legislation and follow business ethics principles.

Zaštita okoliša

Svi dionici poštuju ovo načelo kada poduzimaju potrebne mjere za izbjegavanje degradacije okoliša, ne dovodeći u pitanje posebna očekivanja navedena u ovom poglavljju.

Svi dionici trebaju procijeniti značajan utjecaj poslovanja na okoliš i uspostaviti učinkovite politike i postupke koji odražavaju njihovu odgovornost prema okolišu. Oni će se pobrinuti za provedbu odgovarajućih mjera za sprječavanje ili minimiziranje štetnih učinaka na zajednicu, prirodne resurse i cjelokupni okoliš.

Protection of the Environment

All the stakeholders observe this principle when they take the necessary measures to avoid environmental degradation, without prejudice to the specific expectations set out in this chapter.

All stakeholders should assess significant environmental impact of operations, and establish effective policies and procedures that reflect their environmental responsibility. They will see to implement adequate measures to prevent or minimise adverse effects on the community, natural resources and the overall environment.

IZJAVA O SUKLADNOSTI:

Weltplast smatra poštivanje Kodeksa ključnim za svoje poslovne odnose. Svaki slučaj kršenja Kodeksa ili nedovoljne provedbe Kodeksa će se pojedinačno vrednovati uz odgovarajući rok za provedbu. Međutim, konačna odluka ostaje na Weltplastu da poduzme alternativne mjere ako zainteresirana strana može vjerodostojno uvjeriti i dokazati da je provela trenutne protumjere kako bi spriječila slične prekršaje u budućnosti.

COMPLIANCE DECLARATION:

Weltplast considers compliance with the Code essential to its business relations. Each case of violation of the Code or insufficient implementation of the Code will be evaluated individually with an appropriate deadline for implementation. However, the final decision rests with the Weltplast to take alternative measures if the stakeholder can credibly convince and prove that it has implemented immediate countermeasures to prevent similar offences in the future.

Mi, dolje potpisani ovime potvrđujemo:

Naziv tvrtke:

Ime:

Funkcija:

Datum:

We, the undersigned hereby confirm:

Company Name:

Name:

Function:

Date:



weltplast[®]